



# Hannoversche Erklärung für gelebte Vielfalt im Unternehmen und der Organisation

Wir wollen ein wertschätzendes Arbeitsumfeld für alle Menschen im Unternehmen oder der Organisation schaffen. Durch die Anerkennung von Vielfalt soll dabei langfristig ein neues Leitbild geschaffen und implementiert werden, dass die Unterschiedlichkeit der Mitarbeitenden anerkennt, ihre Stärken erkennt und fördert und so maximalen wirtschaftlichen Erfolg und gesellschaftlichen Benefit erzeugt.

Zur Schaffung und Förderung einer inklusiven sowie vielfältigen Unternehmens- oder Organisationskultur werden wir folgende Ziele umsetzen:

1. Wir werden eine Unternehmens- oder Institutionskultur fördern, die auf gegenseitigem Respekt und Wertschätzung basiert. Wir werden sicherstellen, dass sowohl Führungskräfte als auch Mitarbeiter\*innen diese Werte verstehen, teilen und in ihrem Handeln umsetzen. Insbesondere Führungskräfte haben hierbei eine besondere Verantwortung und sind sich derer bewusst.
2. Wir werden unsere Mitarbeiter\*innen über den Nutzen von Diversität aufklären, sie für das Thema Vielfalt sensibilisieren und sie aktiv in den internen Umsetzungsprozess einbinden.
3. Wir werden unsere Prozesse im Bereich des Personalwesens auf den Prüfstand stellen und gewährleisten, dass sie den mannigfaltigen Fähigkeiten und Begabungen aller Beschäftigten im Einklang mit unserem hohen Anspruch an Performance entsprechen.
4. Wir werden die Vielschichtigkeit in und außerhalb unseres Unternehmens oder unserer Organisation würdigen und die damit einhergehenden Stärken und Talente wertschätzen. Die daraus resultierenden Möglichkeiten wollen wir bestmöglich zum Vorteil unseres Unternehmens oder unserer Institution einsetzen.
5. Wir verpflichten uns, die Thematik der Vielfalt in unserem Unternehmen oder unserer Organisation zu einem zentralen Thema der internen und externen Kommunikation zu machen.
6. Jedes Jahr werden wir öffentlich über unsere Bemühungen zur Förderung von Diversität und Wertschätzung informieren, indem wir über unsere Aktivitäten und Fortschritte berichten.

Wir sind davon überzeugt, dass eine gelebte Diversität und die entsprechende Wertschätzung von Unterschiedlichkeit eine positive Wirkung auf unser Unternehmen oder unsere Organisation und damit auch auf die Gesellschaft in Deutschland haben.

**Verifiziert von Diversity in Economy e.V.**